

Communiquons avec la Presse

MEDIA : BALLAD'AIN (01)
DATE : Novembre 2011
MAGASIN : CARREFOUR MARKET BELLEY

Des RECRUTEURS en RECHERCHE de CANDIDATS

Dans le cadre de la 7^{ème} édition de l'opération régionale «1 Semaine pour 1 Emploi», le Pôle emploi de Belley a organisé le 11 octobre dernier un job-dating emploi et un forum d'information à la salle des fêtes de la ville. L'évènement a attiré plus de monde que l'an dernier en provenance de territoires plus éloignés et d'horizons plus vastes. Le bilan est positif dans l'ensemble pour les recruteurs (24 entreprises représentant tous les secteurs d'activités). Ce genre de forum permet d'obtenir un contact direct avec les demandeurs d'emploi. Ils s'accordent tous sur le fait que le nombre de CV qui leur ont été remis est en nette augmentation même si pour certains ils n'étaient pas en adéquation avec leur recherche.

Cependant, une telle réussite démontre bien l'importance de la crise de l'emploi actuelle dans le secteur du Bugey mais aussi dans un rayon plus large puisque certains candidats provenaient du secteur d'Angletfort, de Yenne ou encore de Grenoble. De plus en plus de personnes recherchent du travail et ils n'hésitent pas à s'éloigner de plus en plus de leur lieu d'habitation.

Autre signe est que ces demandeurs d'emploi sont prêts à tout pour en obtenir un «Beaucoup de tentatives et de personnes qualifiées et prêtes à tout pour travailler (Bac +5)», confirme **Johanna Bréro** (directrice de la société **Trilogie**). Ils postulent à des postes pour lesquels ils sont surqualifiés, ce qui surprend les recruteurs.

Fabrice Giret, directeur général de **Comatel**, l'a constaté. Il y a «peu de correspondances avec les profils demandés. Pourtant certains CV sont étonnants par la qualité des compétences. Il y a beaucoup de reconversions et de gens méritants». Mais certaines entreprises ne recherchent pas nécessairement des batteries de diplômes. C'est en cela que **Johanna Bréro** a lancé un cri d'alarme «**Nous avons besoin de chauffeurs, ou sont-ils ?**».

Certains vont même jusqu'à se reconverter, changer de voie ont constaté **Martine Gajon** et **Thierry Menoz** pour **Carrefour Market Belley**. «Les personnes sont prêtes à changer d'activité car les CV reçus ne proviennent pas forcément de la grande distribution.» Malgré ce, une telle manifestation est plus qu'utile. «Le forum est intéressant, s'explique **Magali Chatel** et **Nathalie Develle** de la société **ADAPA**, il permet de quantifier les demandes car notre période de recrutement se situe de mai à septembre (remplacement congés, plus de demandes), et possibilité d'évoluer vers un CDD.» Une des solutions avancées par les recruteurs venant de la grande distribution



pour s'assurer que le poste correspond bien au candidat, et inversement, est que «**Les Evaluations en Milieu de Travail (E.M.T.)** soient plus nombreuses.» L'E.M.T. c'est la «réalisation concrète de l'activité. Elle s'adresse aux demandeurs d'emploi, et est réalisée sur une durée de 15 jours (soit 80h maximum). Le demandeur d'emploi n'est pas rémunéré mais il ne perd pas ses droits. L'EMT leur permet de vérifier leurs compétences et capacités professionnelles par rapport à l'emploi recherché ou de découvrir les conditions d'exercice d'un métier envisagé,

avec l'appui d'un correspondant dans l'entreprise. En concertation avec son conseiller, le demandeur d'emploi va rechercher une entreprise, puis Pôle Emploi se chargera de faire signer une convention entre les deux parties», explique **Isabelle Caisso** du Pôle emploi Belley.

A savoir Il existe aussi l'**'Evaluation en Milieu de Travail Préalable au Recrutement (EMTPR)**. Lorsqu'une entreprise a déposé une offre d'emploi, les conseillers Pôle emploi lui proposent des candidats qui, par le biais de cette évaluation, pourront faire aboutir leur candidature, en faisant leurs preuves en situation de travail. En parallèle, cette EMTPR permettra à l'entreprise de vérifier que ces candidats correspondent aux critères de son offre d'emploi. La durée de l'EMTPR est de 40 heures maximum. A.C

Pour contacter Pôle emploi :
Demandeurs d'emploi : 3949
Employeurs : 04 79 81 64 13 (ligne directe en continu - 8h30 à 16h15 du lundi au jeudi et jusqu'à 12h30 le vendredi)

- Entreprises présentes et offres proposées :**
- **Carrefour Market** : employés de libre service- **Sari Dumas T.P** : chauffeur poids lourds, canalisateur- **Trilogie** : agent de tri des déchets- **Intermarché** : hôte(sse) s de caisse- **Mc Donald's** : manager, équipiers polyvalents- **BP Innovis** : agent de nettoyage- **Fontaine T.P** : assistant administratif, chauffeur...- **Étde** : Infrastructures de réseaux : manoeuvre, monteur réseau, chef de chantier - **Hôpital de Belley** : agent hospitalier, infirmier, aide-soignant- **Ciat** : concepteur produit, assembleur - **Mgen** : moniteur éducateur, infirmier- **Adapa** : aides à domicile- **Synergie** : chauffeur-livreur, mécanicien sur machines...- **Adecco** : électromécanicien, soudeur, usineur, menuisier - **Recrutement Services** : plombier, chaudronnier, ingénieur, vendeur, chargé d'étude...- **Avenir** : employé de ménage, agent d'entretien des locaux...- **Secoci** : aide-comptable- **Maison de retraite de Champagne en Valromey** : aide de soins, infirmiers...- **Hauterville 35** : éducateur sportif, agent de nettoyage- **Santé Bien être** : comptable- **Comatel** : monteur-câbleur- **R'OSE** (Tupperware) : vendeur conseil indépendant- **Volvo** : soudeur mag- **Gendarmerie** : postes, métiers et carrières.

Photos (page de droite) L'équipe de Pôle emploi. Les recruteurs et candidats (pages de droite et gauche). (pages de gauche) Visite des élus et du sous-préfet de la ville de Belley. **Magali Chatel** et **Nathalie Develle** (ADAPA), **Martine Gajon** et **Thierry Menoz** (Carrefour Market).